**OŚWIADCZENIE PERSONELU PROJEKTU**

**Imię i nazwisko osoby zaangażowanej w projekcie ………………………………………………………………………………………..**

**Numer projektu …………………………………………………………………………………………………………………………………………**

**………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**

Realizując obowiązki w ramach w/w. projektu/projektów współfinansowanego/ych ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego oświadczam, co następuje:

1. Moje łączne zaangażowanie zawodowe w realizację wszystkich projektów finansowanych z funduszy strukturalnych i Funduszu Spójności oraz działań finansowanych z innych źródeł, w tym środków własnych i innych podmiotów nie przekroczyło 276 godzin miesięcznie**[[1]](#footnote-1)**.
2. Oświadczam, iż jestem świadomy/a, że w razie przekroczenia limitu, o którym mowa w pkt. 1 niniejszego oświadczenia, wypłacone mi wynagrodzenie staje się kosztem niekwalifikowanym i podlega żądaniu zwrotu od Beneficjenta przez uprawnione instytucje.

Oświadczam, iż jestem świadomy/a odpowiedzialności pracowniczej z tego tytułu, wynikającej z art. 124 i następne Kodeksu Pracy. / Oświadczam, iż jestem świadomy/a odpowiedzialności z tego tytułu, wynikającej z przepisów Kodeksu Cywilnego dotyczącej naprawienia szkody.

1. Zobowiązuję się do niezwłocznego poinformowania ……………………….. (nazwa Beneficjenta) w okresie kwalifikowania mojego wynagrodzenia w przedmiotowym/ych projekcie/tach w przypadku zaistnienia zmiany w powyższym stanie rzeczy, który potwierdza niniejsze oświadczenie.
2. Będąc świadomym odpowiedzialności karnej zgodnie z art. 297 ust. 1 Kodeksu Karnego, oświadczam, iż dane powyższe są zgodne z prawdą i stanem faktycznym na dzień składania oświadczenia.

.…….……….……………………………

(Data i podpis składającego oświadczenie)

\* niepotrzebne skreślić

1. Limit zaangażowania zawodowego dotyczy wszystkich form zaangażowania zawodowego, w szczególności:

	1. w przypadku stosunku pracy – uwzględnia liczbę dni roboczych w danym miesiącu wynikających ze stosunku pracy, przy czym do limitu wlicza się czas nieobecności pracownika związanej ze zwolnieniami lekarskimi i urlopem wypoczynkowym, a nie wlicza się czasu nieobecności pracownika związanej z urlopem bezpłatnym,
	2. w przypadku stosunku cywilnoprawnego, samozatrudnienia oraz innych form zaangażowania – uwzględnia czas faktycznie przepracowany, w tym czas zaangażowania w ramach własnej działalności gospodarczej poza projektami (o ile dotyczy). [↑](#footnote-ref-1)